

ПОЛИТИКА ИНТЕГРИСАНОГ СИСТЕМА МЕНАЏМЕНТА

ЕПС АД Београд – Огранак ТЕ-КО Костолац, као стратешко опредељење је успоставио, документовао, примењује, одржава и стално побољшава Интегрисани систем менаџмента, кога чине ISO 9001 Систем менаџмента квалитетом, ISO 14001 Систем менаџмента животном средином, ISO 45001 Систем менаџмента здрављем и безбедношћу на раду, и ISO 50001 Систем менаџмента енергијом.

Свесни улоге коју имамо и одговорности коју преузимамо као значајан друштвени чинилац у **производњи електричне енергије, топлотне енергије и угља**, обавезујемо се да ћемо посвећено:

- Производити електричну енергију, топлотну енергију, угаљ, сепарисани лигнитни угаљ, летећи пепео за бетон, и гипс – испуњавајући применљиве захтеве и очекивања корисника и других заинтересованих страна, у погледу квалитета производа и пружених услуга;
- Одржавати техничку исправност производних капацитета и унапређивати њихове способности, у циљу постизања високог нивоа погонске спремности, сигурности и поузданости рада;
- Показивати лидерство и посвећеност највишег руководства, у циљу ефективног и ефикасног управљања пословним системом;
- Усклађивати активности са применљивим законским и другим захтевима на које смо се обавезали;
- Обезбеђивати компетентност запослених на основу образовања, обуке, вештине и искуства;
- Осигуравати да су запослени, извођачи радова и пружаоци услуга, свесни својих улога, обавеза и одговорности, које се односе на политику и циљеве, допринос побољшавању ефективности и перформанси интегрисаног система менаџмента, и последица неусаглашености са захтевима;
- Утврђивати ризике и прилике, и планирати мере које се на њих односе, у циљу остварења предвиђених резултата, повећања жељених ефеката, спречавања или смањења нежељених ефеката и остварења побољшања;
- Штитити животну средину, радну средину, културно наслеђе и биодиверзитет, и ублажавати климатске промене – превентивним мерама, одрживим коришћењем ресурса, применом најбољих доступних техника, промоцијом одрживог развоја, спречавањем, смањивањем и контролисањем испуштања и концентрације загађујућих материја, употребе опасних материја и количине отпада;
- Спречавати повређивање на раду и нарушавање здравља у вези са радом, превентивним мерама, пружањем безбедних и здравих услова рада, елиминисањем опасности, смањивањем ризика од повређивања, ради остварења крајњег циља – нула повреда на раду;
- Побољшавати енергетску перформансу у складу са природом и обимом коришћења и потрошње енергије, расположивошћу информација и неопходних ресурса за постизање општих и посебних енергетских циљева, набавком енергетски ефикасних добара и услуга за које се очекује да имају значајан утицај на енергетске перформансе, пројектовањем и рационалним коришћењем ресурса, и оперативним управљањем у подручјима значајног коришћења енергије;
- Стварати позитивну радну атмосферу, мотивисати и подстицати раднике и њихове представнике, да дају предлоге за побољшавање, консултовати их и укључивати у доношење одлука где је потребно;
- Побољшавати интегрисани систем менаџмента и перформансе, процесним приступом, доносити одлуке на основу чињеница и развијати узајамно корисне односе са заинтересованим странама.

Политика интегрисаног система менаџмента Огранка ТЕ-КО Костолац обухвата – Политику квалитета, Политику животне средине, Политику здравља и безбедности на раду и Енергетску политику, и усклађена је са политикама ЕПС АД Београд. Преиспитује се најмање једном годишње, ажурира се по потреби и пружа оквир за постављање циљева. У спровођењу Политике интегрисаног система менаџмента, очекујемо подршку и сарадњу свих запослених који раде за или у име Огранка.

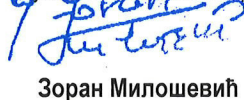
Костолац, 8. 8. 2024. године

Директор за производњу
енергије ТЕ-КО Костолац



Жељко Илић

Директор за производњу
угља ТЕ-КО Костолац



Зоран Милошевић

Финансијски директор
ТЕ-КО Костолац



Данијела Костић Тодић

Директор корпоративних
послова ТЕ-КО Костолац



Сузана Булајић

