

ПОЛИТИКА ИНТЕГРИСАНОГ СИСТЕМА МЕНАЏМЕНТА

Огранак РБ Колубара ће свој пословни успех и развој заснивати на квалитету у производњи, преради, транспорту угља као и пројектовању, производњи, монтажи и одржавању рударске и енергетске опреме, смањењу трошкова пословања, унапређењу заштите животне средине, безбедности и здравља на раду, управљању енергијом и друштвено одговорним пословањем и испуњавањем како своје тако и Политика ЕПС АД, Контекста ЕПС АД, Контекста Огранка РБ Колубара и захтева међународних стандарда ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 и ISO 50001.

Принципи ове Политике су:

- Планирање свих процеса и реализација планова уз потпуну усклађеност са законском регулативом Републике Србије.
- Стално повећање степена рационализације и унапређења пословања и остваривање стабилног раста и развоја Организације.
- Заштита животне средине кроз препознавање и стављање под контролу значајних аспеката како у процесима тако и у односу на локалну заједницу.
- Консултовање највишег руководства Организације са радницима или њиховим представницима у циљу развоја одговарајуће културе управљања системом безбедности и здравља на раду.
- Елиминисање опасности смањивањем ризика по безбедност и здравље радника постављањем и остваривањем ОН&S циљева и испуњавањем законских и других захтева.
- Подстицање примене и инвестирање у енергетски ефикасне технологије, у циљу постизања енергетске ефикасности и оптимизације трошкова.
- Побољшавање енергетске перформансе у складу са природом и обимом коришћења и потрошње енергије у Организацији, расположивошћу информација и неопходних ресурса за постизање општих и посебних енергетских циљева, набавком енергетски ефикасне опреме, добара и услуга, пројектовањем и рационалним коришћењем ресурса, и оперативним управљањем у подручјима значајног коришћења енергије;
- Примена захтева инфраструктуре квалитета и испуњавање законских услова и захтева техничке регулативе и на тај начин стварање неопходних услове за функционисање и безбедан рад постројења и опреме, као и за рад лабораторија и контролних тела.
- Обука и усавршавање запослених у циљу достизања више културе квалитета и свести о значају очувања животне средине, заштите здравља, заштите од пожара, управљању енергијом и друштвено одговорног пословања.
- Неговање добре сарадње и осећаја припадности организацији, у којој ће сви запослени разумети своје задатке, овлашћења и одговорности са циљем подизања радне и технолошке дисциплине.
- Одрживи успех организација ће постизати способношћу да задовољава потребе запослених, корисника производа и услуга и других заинтересованих страна током дужег временског периода.

Допринос развоју друштва Огранак РБ Колубара доживљава истовремено као обавезу и као привилегију. У настојању да се препознају потребе заинтересованих страна са којима организација послује и да у складу са тим делује, она пружа подршку иницијативама од најширег друштвеног значаја, као и запосленима и њиховим породицама у циљу побољшања квалитета њихових живота.

Политика ИМС-а се спроводи и одржава и редовно преиспитује од стране највишег руководства Огранка РБ Колубара.

Директор за производњу угља
РБ Колубара

Слободан Вучетић

Лазаревац
Новембар 2023. године

Директор корпоративних послова
РБ Колубара

Милан Караџић



Финансијски директор
РБ Колубара

Иван Миловановић