



Акционарско друштво ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА СРБИЈЕ Београд
Огранак ХИДРОЕЛЕКТРАНЕ ЂЕРДАП, Кладово

Политика интегрисаног система менаџмента
ПОЛИТИКА КВАЛИТЕТА, ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ, ЗДРАВЉА И БЕЗБЕДНОСТИ НА РАДУ,
БЕЗБЕДНОСТИ ИНФОРМАЦИЈА И УПРАВЉАЊА ЕНЕРГИЈОМ

ХИДРОЕЛЕКТРАНЕ ЂЕРДАП, Кладово, Огранак у саставу ЕПС АД Београд, опредељује се да свој пословни успех и даљи развој заснива на квалитету производа и услуга, заштити животне средине, здравља и безбедности на раду, безбедношћу информација, ефикасном управљању енергијом и испуњавањем захтева међународних стандарда:

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO/IEC 27001:2013 и ISO 50001:2018

Приоритетни циљ Огранка Хидроелектране Ђердап је изградња, доследна примена и стално побољшање система управљања, као основног алата за успостављање и трајно одржавање врхунског квалитета својих производа и услуга, унапређењу заштите животне средине, здравља и безбедности на раду, безбедности информација и ефикасног коришћења енергије.

Руководство и сви запослени у том смислу стално настоје и улажу напоре да:

- ✂ Производе оне количине електричне енергије које одговарају максималном искоришћењу инсталираних производних капацитета, у складу са расположивим хидропотенцијалима, остварујући за корисника захтевани квалитет електричне енергије (снага, напон, фреквенција, непрекидност);
- ✂ Безбедно, ефективно и ефикасно преводе пловила кроз бродске преводнице ХЕ Ђердап 1 и ХЕ Ђердап 2;
- ✂ Одржавају приобаља и акумулације у складу са захтевима корисника, уз поштовање важеће законске регулативе;
- ✂ Уз максимално учешће буду посвећени планирању, реализацији и праћењу процеса и циљева пословања;
- ✂ Идентификују све аспекте животне средине, значајне стављају под контролу и потврде посвећеност заштити животне средине кроз превенцију загађења, одрживи развој и оптимално коришћење природних ресурса;
- ✂ Ефикасније управљају отпадом, уз минималну употребу штетних материја и адекватно складиштење опасног отпада;
- ✂ У складу са начелом да се све повреде на раду могу спречити, уз техничко-технолошке могућности и коришћење савремене личне заштитне опреме и стално консултовање и учествовање запослених, кроз превенцију појаве повреда на раду, дежују на спречавање настанка повреда на раду и угрожавања здравља запослених;
- ✂ Осигурају информације, да буду заштићене од неовлашћеног приступа и да се сачува њихов интегритет; Обезбеде поверљивост и правовремену расположивост информација ради њихове доступности и употребљивости за пословне процесе;
- ✂ Евидентирају и темељно истражују све стварне или могуће повреде безбедности информација;
- ✂ Штеде ресурсе и енергију и унапреде енергетску ефикасност засновану на сталном побољшању енергетских перформанси и набавци енергетски ефикасних производа;
- ✂ Примењују процесни приступ у управљању активностима и ресурсима, који омогућује праћење и мерење учинака и стална побољшавања у интегрисаном систему менаџмента;
- ✂ Управљају ризицима, како би се системским третманом утицало на превенцију ризика, који је идентификован и препознатљив у свим уведеним системима менаџмента;
- ✂ Успостављају и унапређују отворену комуникацију са заинтересованим странама, институцијама локалне самоуправе и шире друштвене заједнице, надлежним за заштиту животне средине, безбедности на раду, безбедности информација и управљања енергијом;
- ✂ Процеси пословања буду усаглашени са важећим законским и другим прописима који се односе на захтеве датих стандарда;
- ✂ Доследно примене и стално унапреде ИМС (интегрисан систем менаџмента) у складу са актуелним процедурама, законским регулативама и захтевима наведених стандарда и заинтересованих страна;
- ✂ Подижу свест и подстичу перманентну едукацију о значајним активностима и захтевима везаних за интегрисане системе менаџмента, сталним образовањем и стручним оспособљавањем, као и благовременим и квалитетним информисањем, како би сви запослени у потпуности и на време извршавали своје радне обавезе;
- ✂ Политику континуирано усаглашавају са националним и међународним законским захтевима, захтевима стандарда и другим захтевима са којима се ЕПС АД сагласило.

Политика ИМС Огранка ХЕ Ђердап се спроводи, одржава и редовно преиспитује од стране највишег руководства, у складу је са Политикама ЕПС АД и доступна је свим запосленима и заинтересованим странама.

Запослени Огранка ХЕ ЂЕРДАП, настојаће да своје радне обавезе извршавају правовремено и квалитетно, дајући свој допринос спровођењу све политике.

