

Reforme u EPS-u na dobrom putu

EPS ispunjava postavljene ciljeve

„Elektroprivreda Srbije“ daleko je odmakla u procesu reorganizacije, koji je trasirala Vlada Srbije da bi najveća srpska energetska kompanija ostvarila svoj puni potencijal pokretača razvoja privrede i lidera u regionu. Reorganizacija EPS-a jedan je od strateških ciljeva Vlade Srbije, ali i jedan od zadataka koje je postavio Međunarodni monetarni fond u okviru zahteva za reformisanje javnih preduzeća.

Okosnica za reorganizaciju EPS-a postavljena je polaznim osnovama za restrukturiranje koje je usvojila Vlada Srbije i do sada je urađeno mnogo toga. EPS sada funkcioniše kao objedinjen sistem u kojem su nekadašnjih 14 delova grupisani u tri celine za proizvodnju, distribuciju i snabdevanje električnom energijom. Ukinut je teritorijalni model rukovođenja i umesto njega uvedeno funkcionalno upravljanje što je doprinelo boljoj organizaciji poslovanja.

Za uvedene promene EPS je dobio pohvale i Međunarodnog monetarnog fonda, Svetske banke i drugih institucije, ali do juna kada mislija Fonda dolazi u Srbiju u novu kontrolu sledi još posla. Ostalo je da se reši nekoliko „bolnih tačaka“, kao što su nova sistematičnija, način organizacije i transformacija iz statusa javnog preduzeća prelazak u akcionarsko društvo, ali i optimizacija radnih mesta.

Prelaskom u akcionarsko društvo EPS će dobiti osnovu za nastavak reformi i jačanje pozicije uspešne, tržišno orijentisane kompanije. Taj korak ne znači nužno promenu vlasničke strukture EPS-a, niti predodređuje naredne poteze, već obezbeđuje preduslove za efikasnije i profitabilnije poslovanje. Sudbinu EPS-a može da odredi samo vlasnik - Vlada Srbije.

Važan reformski zadatak za EPS je položaj radnika.

- Za EPS su radnici najvažniji resurs. Energija, stručnost, posvećenost i snaga koje zaposle-



ni ulažu u svakodnevnom radu omogućili su da EPS postane najvredniji sistem srpske privrede i zato se trudimo da sačuvamo svakog radnika – kažu u „Elektroprivredi Srbije“.

Ipak u EPS-u postoji višak zaposlenih u administraciji, a manjak rudara, inženjera, montera, ljudi koji rade na terenu.

- Zato poslovođstvo EPS-a intenzivno saraduje sa predstavnicima sindikata koji imaju sigurno najbolji uvid u to koji delovi administracije mogu da se dokvalifikuju i postanu deo proizvodnog dela sistema, u kojem najviše ljudi nedostaje. To je razlog i zbog kojeg EPS insistira na zajedničkom radu o analizi svih procesa sa sindikatima kako bi Vladi Srbije, a potom i MMF predstavili najefikasniji načini reorganizacije - objašnjeno je u EPS-u.